

## EN RÉSUMÉ

### VERS QUELS MÉTIERS?

- Employé de libre-service
- Employé de rayon
- Employé en grandes et moyennes surfaces
- Hôte(sse) de caisse

### PRÉ-REQUIS, DÉLAI D'ACCÈS

- Être âgé de 16 à 25 ans (ou de 15 ans après une classe de 3<sup>ème</sup>)
- Maîtriser les savoirs de base (compter, lire et écrire en français)
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien de motivation, réponse sous 20 jours ouvrables, signature d'un apprentissage
- Période de recrutement : jusqu'à la rentrée en septembre

### EXAMEN

Diplôme délivré par le ministère de l'Education Nationale de niveau 3 obtenu à partir d'épreuves finales

Possibilité de modularisation par bloc de compétences

• RNCP : N° 34947

### • UN TREMPLIN POUR...

- La vie active
- Bac professionnel Technicien Conseil Vente

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Supports pédagogiques: alternance, capitalisation de l'expérience professionnelle, exposé, exercices...
- Matériel de vidéo projection
- Méthode : active
- Modalité : en présentiel, expérientiel
- Evaluations formatives tout au long de la formation

### ACCESIBILITÉ HANDICAP

Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.  
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap, Christophe GRELARD, la faisabilité selon le handicap



MFR LES SABLES D'OLONNE  
3 Rue du Bonheur  
85340 LES SABLES D'OLONNE  
02 51 23 67 80  
mfr.pays-des-olonne@mfr.asso.fr  
www.mfr-sables-olonne.com

# CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

## ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

2
sur  
2 ans

**DURÉE** De septembre à juin

- 26 semaines à la MFR
- 60 semaines en entreprise

**RYTHME D'ALTERNANCE**

- 1 à 2 semaines à la MFR
- 1 à 3 semaines en entreprise

**STATUTS**

- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Interne

### LA FORMATION EN ENTREPRISE

#### TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Petite et moyenne surface
- Superette
- Grande surface alimentaire (GSA)
- Magasin traditionnel : boulangerie, prêt-à-porter, bricolage, sport, multimédia
- Grande surface spécialisée (GSS)

#### COMPÉTENCES VISEES

- Réception et tenue des réserves.
- Approvisionnement du rayon.
- Renseignement auprès du client.
- Tenue de la caisse.
- Mise en valeur des produits, expédition

### LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

#### OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

Tous les modules devront être suivis durant la formation

#### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Accueil clientèle
- Aménagement et tenue du lieu de vente

#### ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Commerce : réceptionner les produits et tenir les réserves, approvisionner les rayons, maintenir l'état marchand du rayon.
- Communication-vente : informer et conseiller le client, tenir la caisse, ...
- Comptabilité, gestion
- Education civique, juridique et sociale

#### ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL :

- L'expression française
- La vie sociale et professionnelle
- Histoire, géographie, éducation morale et civique
- Anglais
- Mathématiques / Sciences
- Education Physique et Sportive

### TARIFS



- Formation gratuite
- Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration...) : 130,80 € par mois sur 10 mois

### REMUNERATION

#### 1ère année de contrat d'apprentissage

	- 18 ans	-21 ans
Salaire brut	27% du SMIC	43% du SMIC

#### 2ème année de contrat d'apprentissage

	- 18 ans	-21 ans
Salaire brut	39% du SMIC	51% du SMIC