

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS?

- Employé de libre-service
- Employé de rayon
- Employé en grandes et moyennes surfaces
- Hôte(sse) de caisse

PRÉ-REQUIS, DÉLAI D'ACCÈS

- Être âgé de 16 à 25 ans (ou de 15 ans après une classe de 3^{ème})
- Maîtriser les savoirs de base (compter, lire et écrire en français)
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien de motivation, réponse sous 20 jours ouvrables, signature d'un apprentissage
- Période de recrutement : jusqu'à la rentrée en septembre

EXAMEN

Diplôme délivré par le ministère de l'Éducation Nationale de niveau 3 obtenu à partir d'épreuves finales
Possibilité de modularisation par bloc de compétences
• RNCP : N° 40994

• UN TREMPLIN POUR...

- La vie active
- Bac professionnel Technicien Conseil Vente

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Supports pédagogiques : alternance, capitalisation de l'expérience professionnelle, exposé, exercices...
- Matériel de vidéo projection
- Méthode : active
- Modalité : en présentiel, expérimentiel
- Evaluations formatives tout au long de la formation

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap, Christophe GRELARD, la faisabilité selon le handicap



MFR LES SABLES D'OLONNE
3 Rue du Bonheur
85340 LES SABLES D'OLONNE
02 51 23 67 80
mfr.pays-des-olonne@mfr.asso.fr
www.mfr-sables-olonne.com

CAP EQUIPIER POLYVALENT DU COMMERCE

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

sur
2 ans



DURÉE De septembre à juin

- 26 semaines à la MFR
- 60 semaines en entreprise

RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 à 2 semaines à la MFR
- 1 à 3 semaines en entreprise



STATUTS



Apprentissage jusqu'à 30 ans
(Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)



Interne

TARIFS

- Formation gratuite
- Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration...) : 130,80 € par mois sur 10 mois



REMUNERATION

1^{ère} année de contrat d'apprentissage

	- 18 ans	-21 ans
Salaire brut	27% du SMIC	43% du SMIC

2^{ème} année de contrat d'apprentissage

	- 18 ans	-21 ans
Salaire brut	39% du SMIC	51% du SMIC

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Petite et moyenne surface
- Superette
- Grande surface alimentaire (GSA)
- Magasin traditionnel : boulangerie, prêt-à-porter, bricolage, sport, multimédia
- Grande surface spécialisée (GSS)

COMPÉTENCES VISEES

- Réception et tenue des réserves.
- Approvisionnement du rayon.
- Renseignement auprès du client.
- Tenue de la caisse.
- Mise en valeur des produits, expédition

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

Tous les modules devront être suivis durant la formation

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Accueil clientèle
- Aménagement et tenue du lieu de vente

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Commerce : réceptionner les produits et tenir les réserves, approvisionner les rayons, maintenir l'état marchand du rayon.
- Communication-vente : informer et conseiller le client, tenir la caisse, ...
- Comptabilité, gestion
- Éducation civique, juridique et sociale

ENSEIGNEMENT GENERAL :

- L'expression française
- La vie sociale et professionnelle
- Histoire, géographie, éducation morale et civique
- Anglais
- Mathématiques / Sciences
- Éducation Physique et Sportive